

5.1

Das duale System und die rechtlichen Grundlagen

- Zwei Lernorte: Betrieb (Praxis) und Berufsschule (Theorie)
- Betrieb: Ausbildungsordnung des Bundes, Aufsicht IHK

Grafik: Abb. 49, Buch S. 93

5.2

Eignung von Ausbildungsstätte und Ausbildungspersonal

- Die Rollen: Ausbildender, Ausbilder, Ausbildungsbeauftragter
- Eignung der Ausbildungsstätte (§ 27 BBiG)

Grafik: Abb. 51, Buch S. 95

5.3

Beteiligte und Mitwirkende an der Ausbildung

- Ausbildender, Ausbilder, Ausbildungsbeauftragte
- Berufsschule (Lernortkooperation)

Grafik: Abb. 52, Buch S. 96

5.4

Jugendarbeitsschutz und Mitbestimmung

- Max. 8 h täglich, 40 h wöchentlich, 5-Tage-Woche
- Pausen 30 / 60 Min., 12 h Freizeit, Nachtruhe 20–6 Uhr

Grafik: Abb. 53, Buch S. 97

5.5

Auszubildende gewinnen und auswählen

- Maßnahmen des Ausbildungsmarketings
- Das Auswahlverfahren

Grafik: Abb. 54, Buch S. 99

5.6

Ausbildungsvertrag, Rechte und Pflichten

- Der Berufsausbildungsvertrag
- Pflichten der Vertragspartner
- Textform, zwölf Mindestangaben (§ 11 BBiG), Eintragung bei der IHK

5.7

Einführung und Probezeit

- Preboarding: Begrüßungsbrief, Pate, Arbeitsplatz vorbereiten
- Erster Tag: Begrüßung, Rundgang, Sicherheitsunterweisung
- Probezeit 1–4 Monate (§ 20 BBiG)
- Feedback nach 4 und 10 Wochen, Probezeitgespräch mit klarer Entscheidung
- Erste Woche

5.8

Die Ausbildung planen: Ausbildungsplan und Lernziele

- Der betriebliche Ausbildungsplan
- Lernziele formulieren
- Betrieblicher Plan: sachlich, zeitlich, organisatorisch
- Richtziel → Grobziel → Feinziel



Abb. 55 · Buch S. 102

5.9

Unterweisen: Methoden und Prinzipien

- Die Vier-Stufen-Methode
- Die Leittextmethode und die vollständige Handlung

Grafik: Abb. 57, Buch S. 103

5.10

Lernschwierigkeiten begegnen und Abbrüche vermeiden

- Der Rahmenstoffplan fordert, dass Ausbilder Einfluss- und Hilfsmöglichkeiten bei Lernschwierigkeiten kennen
- Hamid, Auszubildender zum Anlagenmechaniker im zweiten Jahr, ist vor vier Jahren aus Syrien gekommen

5.11

Beendigung, Kündigung und Übernahme

- Beendigung des Ausbildungsverhältnisses
- Kündigung

Grafik: Abb. 60, Buch S. 106

5.12

Prüfungen vorbereiten und unterstützen

- Prüfung unterstützen: Anmeldung, Nachweise, Vorbereitung, Freistellung, Nachteilsausgleich.
- Prüfungsausschuss
- Ausbildungsnachweis
- Kontrolle der Ausbildungsnachweise

5.13

Ausstattung, Ergonomie und ergänzende Maßnahmen

- Ausstattung und Ergonomie
- Ergänzend individuelle Bildungsmaßnahmen
- Zulassung: Zeit, Zwischenprüfung, Nachweis, Eintragung (§ 43)

5.14

Außer- und überbetriebliche Ausbildung

- Warum Betriebe auslagern
- Formen

Grafik: Abb. 61, Buch S. 109

5.16

Personalentwicklung durch Ausbildung

- Ausbildung ist die erste und wichtigste Stufe der Personalentwicklung (into the job)

5.15

Ausbildungsqualität sichern und Lernformen gestalten

- Was gute Ausbildung ausmacht
- Typische Ausbildungsfehler und ihre Folgen
- Auszubildende unterstützen
- Prüfung unterstützen: Anmeldung, Nachweise, Vorbereitung, Freistellung, Nachteilsausgleich.
- Qualifizierte und motivierte Ausbilder,
- Handlungsorientiertes Lernen
- Regelmäßiges Feedback